

#### MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS

PARA INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD

#### **COMISIÓN DE IGUALDAD**





Ilustraciones de Lucía Beltrán





Instituto de Ciencia de Materiales de Madrid C/ Sor Juana Inés de la Cruz, 3 28049 Madrid

Visita nuestra web en



www.icmm.csic.es

Envíanos sugerencias a 🛛 🖾

buzon.ci@icmm.csic.es

Síguenos en X ◎ Ø 💥









@ci\_icmm (X) | @icmm\_csic (Instagram) @icmm\_csic (TikTok) | @icmm-csic.bsky.social (Bluesky)

### MANUAL DE **BUENAS PRÁCTICAS** PARA INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD

#### **Eres consciente**

de que no todas las discapacidades se perciben a simple vista?

Sabes que

la mayor parte de las personas con discapacidad prefieren ocultar su estado si les es posible por miedo al estigma o al rechazo?

Te has planteado que

algunos de los grandes logros en Ciencia se deben a personas que convivían con la discapacidad?





# Retención del talento

MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS

- Aprende de los modelos y herramientas inspiradores que nos ofrece la discapacidad para superar dificultades.
- Aprovecha la enriquecedora fuente de alternativas que surge de la discapacidad, la Ciencia avanza gracias a miradas diversas.

### Adaptación del entorno

- S Facilita que cualquier persona con discapacidad pueda trabajar con seguridad y autonomía. Sin que conlleve un coste de salud o económico para ella.
- Flexibiliza los tiempos. La discapacidad altera los ritmos, a menudo de forma imprevisible. Aprovechémoslo para desarrollar una Ciencia más reflexiva.
- Flexibiliza las normas. Condiciones personales especiales necesitan normativas especiales.





- **♦ Fórmate** para reconocer diferentes **discapacidades y sus necesidades**.
- Adapta tus actividades de divulgación a públicos con diferentes discapacidades. Es más sencillo de lo que parece, y hay muchas soluciones ya disponibles.
- Pierde el miedo a hablar de la discapacidad, es el único modo de que aprendamos a convivir con ella y evitemos la estigmatización o el abandono.



## Accesibilidad universal

- ☼ Pon los medios para evitar la mayor vulnerabilidad de personas en etapas de formación e inicio de la actividad investigadora.
- Recuerda que la discapacidad puede sobrevenirle a cualquiera, por ejemplo tras un accidente. Y que las medidas facilitadoras para personas discapacitadas suelen beneficiar a colectivos más amplios.